Le GRETA vous accompagne

Embaucher des seniors

UNE STRATÉGIE GAGNANTE

EMBAUCHER UN SENIOR, C'EST MISER SUR L'EXPÉRIENCE

✓ Gain de productivité immédiat : leur courbe d'apprentissage est rapide, leur autonomie élevée.

✓ Réduction du turnover : les seniors sont plus enclins à s'inscrire dans la durée.

✓ Transmission des savoirs : leur présence renforce la cohésion d'équipe et favorise l'intégration des jeunes.

✓ Crédibilité vis-à-vis des clients : dans certains secteurs , leur profil rassure et valorise l'image de l'entreprise.

UN PROJET DE LOI EN FAVEUR DES SENIORS

Le gouvernement a présenté un projet de loi structuré autour du dialogue social, visant à :

- Renforcer le maintien dans l'emploi après 55 ans.

- Inciter les entreprises à bâtir des plans d'action seniors (formation, aménagements, suivi RH).
- Créer un index seniors (similaire à l'index égalité femmes-hommes) pour aller vers plus de transparence.

INDEX SENIORS : UNE MESURE PHARE

Objectif : lutter contre l'éviction silencieuse des 55 ans et + en obligeant les entreprises à publier des indicateurs sur :

- Leur taux d'emploi des seniors,
- Leur accès à la formation,
- Les mesures de qualité de vie dédiées au travail.

DISPOSITIFS EXISTANTS + NOUVEAUTÉS 2025

✅ CDD senior : prolongé et élargi (plus de secteurs concernés)

✅ Contrat de professionnalisation senior : revalorisé à 3 000 €

✅ Nouveauté 2025 : création d'un fonds d'innovation RH intergénérationnelle pour financer les projets collaboratifs jeunes/seniors

📌 *SOURCE : FRANCE TRAVAIL*

VOTRE PLAN D'ACTION RH "SENIORS"

1. Diagnostiquer les besoins de vos 50+
2. Adapter les missions ou les horaires
3. Mettre en place des parcours mixtes alternants/seniors
4. Suivre des indicateurs via l'index
5. Valoriser les réussites en communication interne et marque employeur

LE GRETA METEHOR PARIS ACCOMPAGNE VOS PROJETS RH "SENIORS"

1

Diagnostic compétences et besoins des salariés de 45 ans et plus

2

Ingénierie de parcours individualisés : formations courtes , qualifiantes ou certifiantes

3

Modules de maintien dans l'emploi : web marketing, e.communication, gestion de la relation client...

4

Appui à la mise en œuvre d'un plan de développement des compétences intégrant les critères de l'index seniors

LE GRETA METEHOR Paris

Vous accompagne :

✓ une réponse adaptée à vos contraintes opérationnelles,

✓ un conseil neutre et expert,

✓ une coordination avec vos OPCO et France Travail pour optimiser le financement.

Des conseillers professionnels à votre écoute