

FLASH INFO GRETA

L'actualité du GRETA METEHOR Paris

MARS 2024

EDITION 1



JOB DATING MÉTIERS DU TERTIAIRE SPÉCIAL ALTERNANCE

Le 28 mai Paris 18^{ème}

DANS CE NUMÉRO

LES JOB DATING DU GRETA
SPÉCIAL ALTERNANCE ET
FORMATION CONTINUE

LES NOUVELLES GRILLES DE
RÉMUNÉRATIONS DE
L'ALTERNANCE

LES AIDES À L'EMBAUCHE

Les JOB dating du GRETA, votre opportunité pour trouver les bons candidats !

Par Audrey Chipan

Conseillère en formation professionnelle

Le GRETA METEHOR Paris invite les responsables RH à deux événements clés pour le recrutement et la formation. Notre job dating dédié à l'alternance se tiendra le 28 mai à Paris, offrant aux entreprises l'opportunité de rencontrer des alternants qualifiés dans les secteurs tertiaires. Le 12 juin à Saint-Ouen, dans les locaux de la Région IDF, le réseau des GRETA de l'académie de Paris organise un forum emploi centré sur la formation continue, où les entreprises pourront découvrir des candidats fraîchement diplômés motivés à intégrer le marché du travail.

Ces rendez-vous sont des moments privilégiés pour les entreprises désireuses d'investir dans des talents capables de s'adapter aux enjeux professionnels, tout en renforçant leur équipe avec des profils adéquats. Pour participer à ces job dating et saisir l'opportunité de dynamiser vos ressources humaines à travers la formation et l'alternance, nous invitons les entreprises à consulter notre page dédiée...

[Lire la suite](#)



Les aides à l'embauche

Par Rosalie BIANCHERI

Conseillère en formation professionnelle

Les TPE-PME, qui représentent 99,8% des entreprises françaises, jouent un rôle crucial dans l'économie. Pour soutenir ces entreprises face aux défis spécifiques qu'elles rencontrent, notamment l'absence de service RH structuré et le manque de temps à consacrer aux questions RH, un espace dédié a été créé. Cet espace est conçu pour fournir aux patrons de TPE/PME, qu'ils soient futurs ou nouveaux employeurs, un accès à des informations simples et fiables, simplifier la gestion quotidienne des RH, et offrir des outils pratiques tels que des simulateurs du coût d'embauche et des guides. Il permet également de bénéficier d'aides variées pour l'embauche et le conseil RH.

Les entreprises peuvent y trouver un interlocuteur pour répondre à leurs questions, les guider ou les accompagner, grâce à l'expertise des principaux acteurs dans le domaine de l'emploi et de la formation professionnelle (Services de renseignements des DREETS-DDETS, France Travail, OPCO, APEC, etc.). Cette initiative est une réponse aux besoins spécifiques des TPE-PME pour la professionnalisation de leur fonction RH, l'intégration et la fidélisation des salariés, s'appuyant sur des partenariats stratégiques avec l'État.

[Lire l'article](#)

Les nouvelles grilles de rémunération de l'alternance.

Par Razika Bakali

chargée des relations entreprises

En mars 2024, la rémunération des apprentis en France est définie en fonction de leur âge et de leur année de formation, se basant sur un pourcentage du SMIC.

- Pour les apprentis de moins de 18 ans, la rémunération varie de 27% du SMIC la première année à 55% la troisième année.
- Entre 18 et 20 ans, elle s'étend de 43% du SMIC la première année à 67% la troisième année.
- Pour les 21 à 25 ans, elle commence à 53% du SMIC et peut aller jusqu'à 78%.
- Les apprentis de 26 ans et plus reçoivent 100% du SMIC dès la première année.

[Lire l'article](#)



FLASH INFO GRETA

L'actualité du GRETA METEHOR Paris

AVRIL 2024

EDITION 1



Mercredi 12 juin
9h à 12h

AU SIÈGE DE LA RÉGION ÎLE-DE-FRANCE

8, Boulevard Victor Hugo, Saint-Ouen-sur-Seine
Métro 13 & 14 : Mairie de Saint-Ouen



JOB DATING

Industrie
Restauration
Tertiaire



DANS CE NUMÉRO

**LES JOB DATING DU GRETA
FORMATION CONTINUE**

LA SEMAINE DE 4 JOURS

GENERATION Z

Ce JOB dating du GRETA Une belle initiative de la Région Île de France

Par Audrey Chipan

Conseillère en formation professionnelle

Dans le paysage actuel de la formation professionnelle, le job dating se présente comme un levier essentiel pour dynamiser le marché de l'emploi, spécialement dans les secteurs de l'industrie, du tertiaire et de la restauration. Cet événement, axé sur la formation continue, offre une plateforme privilégiée pour les professionnels désireux de recruter de nouvelles compétences.

Le concept repose sur des rencontres rapides entre candidats et employeurs, permettant à chacun de présenter ses attentes et compétences dans un format direct et efficace. La spécificité de ces job datings réside dans leur ciblage précis des métiers de l'industrie, où les compétences techniques sont en constante évolution, du secteur tertiaire, qui exige une adaptabilité et une polyvalence accrues, et de la restauration, un domaine où la passion et le savoir-faire sont primordiaux.

[Lire la suite](#)

La semaine de 4 jours : nouveau levier de motivation

Par Sylvie COHEN SOLAL

Conseillère en formation professionnelle

En 2024, la France explore activement l'implémentation de la semaine de travail de quatre jours sans réduction du nombre total d'heures travaillées.

Cette initiative, soutenue par le Premier ministre Gabriel Attal, vise à accroître la flexibilité des employés et à répondre à leurs besoins de bien-être et d'équilibre entre vies professionnelle et personnelle.

Un sondage réalisé par le Huffpost en mai 2023 a révélé que 53 % des Français seraient favorables à ce modèle, appréciant la perspective d'une plus grande autonomie dans l'organisation de leur travail.



[Lire cet article](#)



Ces nouveaux salariés : Génération Z !

Par Marie JEANDEL

Responsable marketing et communication

Motiver la génération Z au travail en France en 2024 nécessite une approche centrée sur leurs valeurs spécifiques et une adaptation aux nouvelles formes d'organisation du travail. Cette génération valorise l'autonomie, la flexibilité, et souhaite des objectifs clairs avec des rétroactions régulières plutôt que des évaluations annuelles. Le plaisir au travail, la santé, le bien-être, et l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle sont primordiaux pour eux.

La génération Z est marquée par une recherche de sens au travail. Ils privilégient les emplois offrant la possibilité de développer de nouvelles compétences et attendent que leur responsable se soucie de leur développement personnel autant que professionnel.

La flexibilité du télétravail est également très recherchée, tout comme un environnement de travail éthique et durable. Pour répondre à ces attentes, les entreprises doivent prioriser la diversité, l'inclusion, et offrir un environnement de travail qui favorise le bien-être et la reconnaissance. La communication ouverte, la valorisation des compétences individuelles, et la proposition d'activités favorisant le lien social sont essentielles. De plus, il est important de reconnaître leur besoin d'apprendre et d'évoluer constamment...

[lire l'article](#)