

GRETA METEHOR Paris



60 %

**des projets de transition
professionnelle sont
portés par des femmes**



À L'ARRIVÉE DES ENFANTS, LES TRAJECTOIRES DIVERGENT

Avec 2 enfants à charge :

30,4 % des femmes travaillent à temps partiel

6,1 % des hommes.

Avec 3 enfants ou plus :

39,1 % des femmes

6,2 % des hommes.



La parentalité n'a toujours pas les
mêmes conséquences professionnelles
pour les femmes et les hommes



TEMPS PARTIEL : UN « CHOIX » SOUS CONTRAINTES ?

En 2025 :

26,6 % des femmes en emploi travaillent à temps partiel contre **9,2 %** des hommes

Parmi les personnes qui expliquent leur temps partiel par la nécessité de s'occuper d'un enfant ou d'un proche :

30,7 % sont des femmes

8 % sont des hommes



4 fois
moins

De plus,



20,7 % des femmes à temps partiel déclarent l'être parce qu'elles n'ont pas trouvé d'emploi à temps complet



MOINS DE TEMPS TRAVAILLÉ, DES ÉCARTS QUI S'ACCUMULENT

- 21,8 %

C'est l'écart moyen de revenu salarial entre les femmes et les hommes dans le secteur privé en 2024



Moins de temps
travaillé

Temps partiel,
interruptions,
périodes sans
emploi

- 9,1 %

Moins de
revenus cumulés

Le revenu salarial
moyen des
femmes reste
inférieur à celui
des hommes

- 21,8 %

Moins de droits
construits sur la durée

Les effets
peuvent se
prolonger jusqu'à
la retraite

- 36 %



ET AU BOUT DE LA CARRIÈRE ? L'ÉCART SE RETROUVE À LA RETRAITE

Le Conseil d'orientation des retraites, dans son rapport de novembre 2025, indique que :



Fin 2023, la pension moyenne nette de droits directs des femmes était **inférieure de 37,2 %** à celle des hommes

Il relie cet écart à différents éléments :



Parentalité



Temps partiel / interruptions



Carrière et revenus



Cotisations / droits acquis



SE FORMER POUR ÉVOLUER, SE RECONVERTIR ET SÉCURISER SON PARCOURS PROFESSIONNEL.

6 projets de transition professionnelle sur 10
sont portés par des femmes.

En 2024, elles mobilisent davantage le PTP alors
qu'elles représentent moins de la moitié des
salariés du secteur privé.



La reconversion peut devenir un levier
d'évolution professionnelle pour les
femmes.



**ET SI LA FORMATION
PERMETTAIT DE REPRENDRE
LA MAIN SUR SON
PARCOURS ?**

**PLUS
D'INFORMATIONS
SUR NOTRE SITE !**

